

忻州师范学院学生工作部

学工字〔2023〕3号

关于开展2022年辅导员考核工作的通知

各系（院）：

为了进一步激励督促辅导员爱岗敬业、争先创优，根据教育部《关于深化高校教师考核评价制度改革的指导意见》（教师〔2016〕7号）、《山西省事业单位工作人员岗位绩效考核暂行办法》（晋人社厅〔2013〕27号）、《关于做好2022年度事业单位工作人员考核工作有关事项的通知》（晋人社厅函〔2022〕1233号）、《忻州师范学院岗位绩效考核实施方案（试行）》（院党发〔2020〕67号）等上级有关考核的要求，结合我院实际现将2022年辅导员考核工作安排如下：

一、考核原则

坚持公平公正公开、实事求是，系（院）考评与学院考核相结合、过程与目标相结合。

二、考核形式及工作要求

（一）业绩绩效考核

1.考核对象：各系（院）带班专、兼职辅导员。

2.考核方式：各位辅导员填写《忻州师范学院教职工校内绩效工资核定表》（具体填写说明及注意事项见附件1）；各系（院）填报《专兼职辅导员校内绩效汇总表》（附件2，具体填写说明及

注意事项见模板)。

3.工作要求:

(1) 《忻州师范学院教职工校内绩效工资核定表》纸质版以系(院)为单位,于2月20日10:00前统一交学生工作部(行政北楼109室思想政治教育科)审核。其中,专职辅导员的核定表由学生工作部统一交人事部。

(2) 《专兼职辅导员校内绩效汇总表》纸质版由各系(院)负责人签字盖章后,将纸质版及电子版于2月20日10:00前报学生工作部(行政北楼109室思想政治教育科),学生工作部根据业绩考核情况核定年终绩效工资。

(二)年度工作考核

1.考核对象:各系(院)专职辅导员。

有下列情况之一者,暂不参加专职辅导员年度考核:

(1) 2022年参加扶贫顶岗实习支教工作的专职辅导员(由扶贫实习支教管理部考核);

(2) 2022年在外攻读博士学位的专职辅导员。

2.考核方式:按照《忻州师范学院辅导员等级管理及考核实施办法(试行)》由学生工作部成立考核组深入各系(院)采取谈话、实地调研、查看资料、征求意见等方式进行考核。由各系(院)依照考评得分情况给出等次建议,学生工作部确定考核等次。

3.工作要求:各系(院)将专职辅导员的《山西省事业单位工作人员年度考核登记表》(表格中“基层单位考核小组考核等

次建议”由学生工作部填写)、《忻州师范学院专职辅导员岗位绩效考核登记表》(附件3)纸质版于2月27日10:00前报回学生工作部(行政北楼109室思想政治教育科)。

特此通知

附件:

1. 《忻州师范学院教职工校内绩效工资核定表》(填写说明)
2. 《专兼职辅导员校内绩效汇总表》(附模板)
3. 《忻州师范学院专职辅导员岗位绩效考核登记表》
4. 《忻州师范学院2022年度专职辅导员考核分组表》



附件 1:

忻州师范学院教职工校内绩效工资核定表(填写说明)

姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
所属部门		岗位		职务/职称		是否支教/专业实习	
最高学历		毕业学校及专业				毕业时间	
最后学位		授予单位及专业				授予时间	
是否双肩挑		是否享受博士津贴 (博士填写)				是否兼职/兼职部门	
岗位绩效工资核定	<p>完成了业绩考核条件中的以下部分:</p> <p>1. 64 课时/年, 超 64 的课时数填到教学超工作量业绩绩效工资核定一栏中;</p> <p>2. 上学期(2-8月) xx 班 xx 人, xx 班 xx 人, 共 xx 人; 下学期(9-1月) xx 班 xx 人, xx 班 xx 人, 共 xx 人。按照《忻州师范学院校内绩效工资分配方案(试行)》, 岗位绩效工资核定为: 元。(产假、读博、岗位交流期间工作量记 0, 超工作量的人数填写到管理岗位超工作量业绩绩效工资核定一栏中。</p> <p>岗位绩效工资核定工资:</p> <p>课时不够 64 个, 50 个学生可以折算成 64 个课时;;</p> <p>计算方法:</p> <p>例如: 如果是六级辅导员, 岗位绩效工资总量 23000 元/年, 实际是</p> <div style="border: 1px solid black; background-color: #0070c0; color: white; padding: 5px; display: inline-block;"> $\frac{23000(\text{对应等级})}{12 \times 200} \times \text{实际带班人数} \times \text{月数}$ </div> <p>以此类推</p>						
教学超工作量业绩绩效工资核定	<p>(承担教学工作的教师填写)</p> <p>全年教学超工作量 个</p> <p>上半年教学超工作量 个, 上半年教学超工作量业绩绩效工资为 元;</p> <p>下半年教学超工作量 个, 下半年教学超工作量业绩绩效工资为 元。</p> <p>全年教学超工作量业绩绩效工资核定为 元。</p> <p>计算方式: 全年教学超工作量业绩绩效工资</p> <div style="border: 1px solid black; background-color: #c00000; color: white; padding: 5px; display: inline-block;"> $= (\text{上半年教学工作量} - 32) \times 50 + (\text{下半年教学工作量} - 32) \times 50$ </div>						

<p>科研超工作量业绩绩效工资核定</p>	<p>完成了以下科研成果（成果支撑材料附后）： 1. 2. 按照《忻州师范学院科研成果奖励办法》，科研奖励绩效工资核定为 元。</p>
<p>管理岗位超工作量业绩绩效工资核定</p>	<p>（双肩挑人员、兼职管理人员、专兼职辅导员填写） 一.填表人员需在相应人员上画√，比如专职辅导员又是兼职管理人员应该在专职辅导员和兼职管理人员上画√（双肩挑人员、兼职管理人员√、专√兼职辅导员填写） 二.管理岗位超工作量业绩绩效工资： （一）专职辅导员 上(下)半年带班人数超工作量计算： (实际带班人数-150)×7.5×所带月数 （公式中7.5为全年带一个学生的90元除以12个月所得） 全年管理岗位超工作量业绩绩效工资=上半年+下半年 （二）兼职辅导员 上(下)半年带班人数超工作量计算： 实际带班人数×7.5×所带月数 （公式中7.5为全年带一个学生的90元除以12个月所得） 全年管理岗位超工作量业绩绩效工资=上半年+下半年 具体工资根据自己的具体情况写 上半年（xx月-xx月）带班人数超 人，上半年（xx月-xx月）带班人数超工作量业绩绩效工资为 元； 下半年（xx月-xx月）带班人数超 人，下半年（xx月-xx月）带班人数超工作量业绩绩效工资为 元； 全年带班人数超工作量业绩绩效工资核定为 元。</p>
<p>单位审核意见</p>	<p>由各系（院）填写</p> <p style="text-align: right;">负责人（签字）： 公章</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>

教务部审核 教学工作量 完成情况	负责人(签字): _____ 公章 _____ 年 月 日
科研部审核 科研工作量 完成情况	负责人(签字): _____ 公章 _____ 年 月 日
人事部审核 管理超工作 量完成情况	负责人(签字): _____ 公章 _____ 年 月 日
学生工作部 审核专兼职 辅导员工作 量完成情况	负责人(签字): _____ 公章 _____ 年 月 日
扶贫实习支 教管理部审 核顶岗支教 和专业实习 人员工作量 完成情况	负责人(签字): _____ 公章 _____ 年 月 日
本人意见	

(说明:红色字体和红色背景部分都是必填,蓝色字体和蓝色背景部分是重点内容和计算方式说明,不填在表格中。)

附件2:

____系（院）____年专兼职辅导员校内绩效汇总表（模板）

姓名	等级	专职/ 兼职	辅导学生数		教学工作量		岗位绩效工资			超工作量业绩绩效工资			不满工作量扣减金额			实领金额		
			上 学 期	下 学 期	上 学 期	下 学 期	上 学 期	下 学 期	全 年	上 学 期	下 学 期	全 年	上 学 期	下 学 期	全 年	上 学 期	下 学 期	全 年
XXX	六级	专职	150	151	68	69												
			注：若不 满一学期 括号里备 注带XX 月- XX月） 如：150 (2-4月)	注：若不 满一学期 括号里备 注带XX 月- XX月） 如：150 (2-4月)			专职辅导员 填写对应等级绩效工资（6级：上学期填23000×7/12，下学期填23000×5/12，全年23000；5级：上学期填30000×7/12，下学期填30000×5/12，全年30000；以此类推）			根据《忻州师范学院 教职工校内绩效工资 核定表》中相应核定 结果填写			专职辅导员填写 若课时≥64，学生≤150且年度考核合格， 则扣除带班人数部分不够的绩效，计算公式： $\frac{\text{岗位绩效}}{12 \times 200} \times (200 - \text{带班人数} \times \text{月数})$ 岗位绩效：6级17520；5级21000；4级26640；3级28080；以此类推			专职=岗位绩效工资+超工 作量绩效工资-不满工作 量扣减金额		
XXX	兼职不填	兼职	100	100	兼职辅导员不填		兼职辅导员不填			兼职辅导员不填			兼职辅导员不填			兼职=超工作量绩效工资		
例：张三	六级	专职	160	214	100	70	13417	9583	23000	3850	4780	8430	0	0	0	15350	16280	31630
										学生超工作量 $\frac{(160-150) \times 90}{12} \times 6 = 450$	学生超工作量 $\frac{(214-150) \times 90}{12} \times 6 = 2880$							
										教学超工作量 $(100-32) \times 50 = 3400$	教学超工作量 $(70-32) \times 50 = 1900$							
例：李四		兼职	100 (2-5月)	80						4200	3600	7800				4200	3600	7800
										$100 \times 7.5 \times 4 + 80 \times 7.5 \times 2 = 4200$	$80 \times 7.5 \times 6 = 3600$							
例：王五(支教)	五级	专职	0	0	0	0	17500	12500	30000	0	0	0	17500	12500	30000	0	0	0

填表说明：1. 分上下学期填写，上学期（2月-8月），下学期（9月-次年1月）；
2. 毕业班辅导员8月份绩效单独计算填在上学期对应的表格里，个别辅导员带班不够一整年的，按实际带班月数具体填写并计算；
3. 在休产假、交流、读博、支教工作期间年终岗位绩效由人事部、扶贫实习支教管理部等部门进行核定发放。

附件 3:

忻州师范学院专职辅导员岗位绩效考核登记表

姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
现任专业技术职务				资格时间		受聘时间	
所属系(院)		校内等级		政治面貌		是否享受博士津贴	
最高学历		毕业学校及专业			毕业时间		
最后学位		授予单位及名称			授予时间		
本年度政治思想表现和履行岗位职责情况							
	(可附页)						
师德师风考核情况 (10分)	师德师风表现: 考核分值为:						
业务能力考核情况 (50分)	业务能力表现: 考核分值为:						

附件4:

忻州师范学院2022年度专职辅导员考核分组表

系别	专职辅导员		组长	成员
中文系		刘燕芳 吕婷婷 江玉莲 李凤飞 周 堃	周艳斌	王茹
马院(筹)		白留艳 赵旭英 蔡艳宏		
外语系	焦丽珍 原 麒	任泓璇 焦小茹		
音乐系		魏拴宝 刘 泽 王 旭		
舞蹈系	徐 鹏			
法律系	李月青 杨志华	高 珊 赵 芳		
历史系		陈少晶 段珺珂 王惠君		
美术系	郭 华	赵 杨	张宇	杨威
数学系	侯利君	贾少春 梁 钿		
物理系	李淑清 杨 翀	丁伟杰		
化学系		武小卜 田永霞		
生物系		杨卓霖 张晨萍		
计算机系	李 静	聂云鹤 李新宇 杨 娜		
电子系		张 琼 郭 慧		
地理系		郑茹楠 杨慧晶 邢泽萍 薛慧敏	孙米换	马晋杰
经济管理系	江石俊	张 巍 温 婧		
体育系	曲葆青	薛龙慧		
教育系		王 玮 王利绒 李 惠 郑艳霞 王 壮		
旅游管理系		官元慧 郭慧婷		
会计系	裴丽洁	马少华 郭 燕 肖亚鑫		
合 计	13	48		